**Oferta pracy na stanowisko:**

 **pedagog specjalny**

**w Zespole Szkół Elektryczno-Elektronicznych w Szczecinie**

**Szczegóły dotyczące ogłoszenia:**

* Stanowisko: **pedagog specjalny**
* wymiar zatrudnienia :**14.85 godzin tygodniowo**
* Miejsce pracy:

Nazwa placówki: **Zespół Szkół Elektryczno-Elektronicznych**

Miejscowość:.......**Szczecin**

Kod pocztowy:....**71-631**

Ulica, nr:..............**Racibora 60/61**

Telefon:................**91 4226481**

e-mail:.................**kadry@tme.szczecin.pl**

**Opis stanowiska:**

Zakres działań wykonywanych na stanowisku obejmuje m.in.:
1. prowadzenie dokumentacji pedagogicznej,
2. działania diagnostyczne,
3. poradnictwo i pomoc pedagogiczna,
4. działania profilaktyczne, ogólnowychowawcze,
5. preorientacja zawodowa,
6. współpraca z rodzicami,
7. współpraca z zespołem wychowanków, nauczycieli, psychologów i pedagogów

**Wymagania niezbędne:**

WYMAGANIA
1. wykształcenie :

* studia magisterskie na kierunku pedagogika specjalna oraz posiada przygotowanie pedagogiczne lub
* jednolite studia magisterskie lub studia pierwszego lub drugiego stopnia w zakresie pedagogiki specjalnej oraz posiada przygotowanie pedagogiczne lub
* jednolite studia magisterskie lub studia pierwszego i drugiego stopnia w zakresie pedagogiki oraz posiada przygotowanie pedagogiczne, a ponadto ukończyła kurs kwalifikacyjny w zakresie pedagogiki specjalnej albo studia podyplomowe w zakresie pedagogiki specjalnej lub edukacji włączającej.

2. brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
3. brak pozbawienia, ograniczenia lub zawieszenia władzy rodzicielskiej,
4. wypełnianie obowiązku alimentacyjnego – w przypadku, gdy taki obowiązek wynika z tytułu egzekucyjnego,
5. nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym. 6. Stan zdrowia pozwalający na wykonywanie pracy na stanowisku pedagoga specjalnego w szkole

**Wymagania dodatkowe:**1. umiejętność pracy zespołowej,
3. dyspozycyjność,
4. kreatywność,
5. odporność na stres, 6.dobra organizacja pracy, 7.samodzielność, 8.poczucie odpowiedzialności za realizację zadań (terminowość, sumienność, dokładność), 9.łatwość nawiązywania kontaktów i wysoka kultura osobista.

**Wymagane dokumenty:**1. list motywacyjny i CV z oznaczeniem stanowiska „pedagog specjalny”

**Zgody kandydata:**CV powinny być opatrzone klauzulą:
1) „oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w CV na potrzeby postępowania rekrutacyjnego prowadzonego w Zespole Szkół Elektryczno-Elektronicznych, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (4.5.2016 L 119/38 Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej PL)
2) „oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Zespół Szkół Elektryczno-Elektronicznych danych zawartych w ofercie do celów przyszłych rekrutacji. Nie wyrażenie zgody nie będzie skutkować niemożliwością realizacji procesu naboru na stanowisko wskazane w ogłoszeniu.

**Termin i miejsce składania dokumentów:**
Komplet dokumentów należy złożyć do dnia 27.10.2023 r. do godz. 12:00 w sekretariacie szkoły, ul. Racibora 60/61 Dokumenty można składać od poniedziałku do piątku w godzinach od 8:00 do 15:00 lub pocztą tradycyjną ( decyduje data dostarczenia) z dopiskiem „Oferta pracy na stanowisko pedagog specjalny".

Dokumenty można też wysłać na adres: kadry@tme.szczecin.pl , telefon : 91-350-72-57

Dokumenty, które wpłyną po upływie tego terminu nie będą rozpatrywane.

**Dodatkowa informacja:**
Wybrani kandydaci zostaną telefonicznie zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną.
Dokumenty kandydatów niezakwalifikowanych na wyżej wymienione stanowisko zostaną komisyjnie
zniszczone.

**Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy**

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Zespół Szkół Elektryczno-Elektronicznych im. prof. M.T. Hubera
w Szczecinie. Z Administratorem można skontaktować się listownie: ul. Racibora 60/61, 71-631 Szczecin, e-mailowo: zsee@miasto.szczecin.pl oraz telefonicznie: 91 42 26 481,  91 35 07 250.
2. Państwa dane osobowe są przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko pracownicze do Zespołu Szkół Elektryczno-Elektronicznych im. prof. M.T. Hubera w Szczecinie na podstawie:
	1. art. 6 ust. 1 lit. c RODO tj. gdy przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na placówce, w tym w związku z wykonaniem obowiązków nałożonych art. 22 (1) par. 1 Kodeksu Pracy, art. 10 ust. 5 Karty Nauczyciela, art. 13/14 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 r., poz., 59)
	2. art. 6 ust. 1 lit. a RODO tj. na podstawie zgody udzielonej w celach określonych każdorazowo w przekazywanych formularzach zgody,
	3. art. 6 ust. 1 lit. b RODO - podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy.
3. Odbiorcami danych są upoważnieni pracownicy Administratora, podmioty, którym należy udostępnić dane osobowe
w celu wykonania obowiązku prawnego, a także podmioty, którym dane zostaną powierzone do zrealizowania celów przetwarzania.
4. Państwa dane osobowe będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji, chyba że wyrażą Państwo zgodę na ich przetwarzanie na potrzeby dalszych procesów rekrutacyjnych.
5. Mają Państwo prawo żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych.
6. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody, mają Państwo prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
7. Mają Państwo prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeśli uznają Państwo, iż przetwarzanie przez Administratora Państwa danych osobowych narusza przepisy dot. ochrony danych osobowych.
8. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale w celu uczestniczenia w rekrutacji są Państwo zobowiązani do podania danych. Niepodanie danych skutkuje odmową uczestnictwa w rekrutacji.